



Wir bei der Sparkasse Osnabrück verwirklichen die Lebensträume unserer Kund:innen. Wir handeln nachhaltig, setzen uns für die Menschen in der Region ein und stehen ihnen in allen finanziellen Belangen zur Seite – weil's um mehr als Geld geht.

Zusammenarbeit, Respekt und Integrität sind die Grundpfeiler unseres erfolgreichen Arbeitsumfelds. Vor Ort oder über unsere digitalen Kanäle bieten wir unseren Kund:innen vertrauenswürdige und zuverlässige Finanzdienstleistungen.

Als führende Finanzdienstleisterin sind wir mit rund 1.130 Mitarbeiter:innen, von denen über 60 in Ausbildung sind, zugleich eine bedeutende Arbeitgeberin in der Osnabrücker Region. Gestalten Sie mit uns die Zukunft unserer Gemeinschaft.

Wir suchen eine:n

Hochschultrainee im Personalmanagement

Das Traineeprogramm ist auf zwei Jahre befristet.

Innerhalb dieser Zeit lernen Sie die Aufgaben verschiedener Stabsabteilungen kennen. Eine Weiterbeschäftigung ist geplant.

Zentrale Aufgaben:

- **Recruiting:** Sie unterstützen im Bereich Recruiting, Einstellungsprozess zur Auswahl neuer Mitarbeiter:innen und Auszubildenden sowie im Pre- und Onboarding.
- **Personalmarketing:** Sie planen und führen interne sowie externe Maßnahmen zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität und im Rahmen von Jobmessen durch.
- **Personalentwicklung:** Sie organisieren Personalentwicklungsmaßnahmen.
- **Projektarbeit:** Sie arbeiten in internen Projekten (z. B. Azubiprojekte) mit.
- **Online-Kommunikation:** Sie gestalten und pflegen das Karriereportal in unserer Internet-Filiale sowie unsere Auftritte in den sozialen Medien (z. B. Erstellung von Beiträgen oder Videos).
- **Personalarbeit:** Sie unterstützen die Kolleg:innen bei täglichen Aufgaben und gewinnen einen Einblick in die verschiedenen Schwerpunkte des Personalmanagements.

Unsere Anforderungen:

- (in kürze) abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal
- Erste Berufserfahrung (Werkstudententätigkeit /Praktikum) im Personalbereich wünschenswert
- Spaß an der Arbeit mit Menschen und eine hohe Affinität für Datenanalysen und (HR)-Systeme
- Freude an einer serviceorientierten Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke und Kontaktfreude

Wir bieten Ihnen:



Vergütung
an TVöD
angelehnt



Flexible
Arbeits-
zeiten



Weiter-
bildung +
Coaching



Weiterbe-
schäftigung
geplant



Firmenfitness
EGYM
Wellpass



Work-
Life-
Balance

... und vieles [mehr](#).

Sie erhalten ein Jahresgehalt von 43.200 Euro.

Sie sind bei uns willkommen – egal, wie alt oder jung Sie sind, welches Geschlecht Sie leben oder lieben, wo Sie herkommen, ob Sie gesundheitliche Beeinträchtigungen haben oder woran Sie glauben – so wie Sie sind.

Sie können sich über unsere [Homepage](#) bewerben. Wir freuen uns über ein Bewerbungsanschreiben, Ihren Lebenslauf und Ihre Arbeitszeugnisse, falls vorhanden. Geben Sie bitte Ihren frühestmöglichen Eintrittstermin an.

Für telefonische Auskünfte rufen Sie gern Theresa Dreier, Ausbildung und Personalentwicklung, unter 0541 324-3622 an.